

DIVERSITÄT IN WORKSHOPS

Methode für Workshops,
Klausurtagungen oder Meetings

Drucke dir die folgenden Beobachtungsfragen entsprechend der Anzahl der Teilnehmenden aus. Es braucht für jede*n Teilnehmer*in eine Karte. Diese sollten möglichst gleichmäßig verteilt sein.

Lasse jede*n ein Frage ziehen. Auf jeder Karte steht je eine Frage, auf der- oder diejenige während des Workshops oder Meetings zu achten hat.

Am Ende des Workshops werden die Beobachtungen geteilt. Möglichst Zeit einplanen für diese Auswertung (je TN ca. 5min)

Halte fest, welche Maßnahmen das Team vereinbart, worauf das nächste Mal zu achten gilt.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Werden alle Teilnehmenden gleichberechtigt angesprochen und einbezogen?

Beobachte, ob alle unabhängig von ihrem Geschlecht gleichermaßen das Wort ergreifen können und ihre Meinungen respektiert werden.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Werden alle Geschlechter gleichermaßen in Entscheidungsprozesse eingebunden?

Beobachte, ob alle Geschlechter gleich aktiv in die Entscheidungsfindung einbezogen werden oder ob es eine Tendenz gibt, dass bestimmte Geschlechter ausgeschlossen oder weniger berücksichtigt werden.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Wie ist der Redeanteil?

Beobachte, wie groß der Redeanteil in Euren Runden ist? Kommen alle gleichberechtigt, geschlechter- und auch hierarchieübergreifend zu Wort?



BEOBACHTUNGSFRAGE

Werden alle einbezogen?

Beobachte, ob aktiv diverse Perspektiven eingefordert werden? Werden z.B. auch die Stillen aktiv einbezogen?



BEOBACHTUNGSFRAGE

Wie wird nonverbale Kommunikation interpretiert?

Achte darauf, ob bei der Interpretation von Körpersprache Unterschiede gemacht werden – z. B. ob bestimmtes Verhalten (wie starkes Einbringen oder Zurückhaltung) bei Männern und Frauen unterschiedlich bewertet wird.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Gibt es gendersensible Sprachregeln, die im Meeting beachtet werden?

Beobachte, ob geschlechtergerechte Sprache verwendet wird (z. B. geschlechtsneutrale Bezeichnungen) oder ob eine unbewusste Voreingenommenheit in der Sprache erkennbar ist.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Werden Aufgaben und Verantwortlichkeiten gleichberechtigt verteilt?

Beobachte, ob Aufgaben (z. B. aufschreiben) gleichmäßig zwischen den Geschlechtern aufgeteilt werden oder ob typische geschlechtsspezifische Rollenverteilungen erkennbar sind.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Wie wird auf Unterbrechungen und Dominanzverhalten reagiert?

Achte darauf, ob es Unterschiede gibt, wer häufiger unterbrochen wird oder ob bestimmte Personen das Gespräch dominieren – und wie dies von der Moderation gehandhabt wird.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Gibt es sichtbare Unterschiede in der Sitzordnung oder Verteilung an den Tischen?

Achte darauf, ob es eine geschlechtsabhängige Sitzordnung gibt oder ob die Anordnung der Teilnehmenden im Raum unbewusst Hierarchien oder Exklusion unterstützt.



BEOBACHTUNGSFRAGE

Werden Verhaltensweisen wie Mansplaining oder Maninterrupting thematisiert und adressiert?

Beobachte, ob typische Verhaltensweisen, bei denen Männer Frauen übermäßig belehren oder unterbrechen, vorkommen und ob diese erkannt und angesprochen werden.